

# POLITICA GLOBALE

Al fine di garantire che l'attività della CURCIO TRASPORTI E SERVIZI SRL persegua i tre pilastri della sostenibilità economica, ambientale e sociale, la Direzione definisce i suoi principi di riferimento nella POLITICA GLOBALE.

La CURCIO TRASPORTI E SERVIZI SRL valorizza e tutela le diversità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione con l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse.

## LA DIREZIONE DICHIARA L'IMPEGNO ALLA

### Soddisfazione del cliente

- Le proprie attività tendono alla completa soddisfazione del cliente ed alla fidelizzazione dello stesso in conformità alla UNI EN ISO 9001:2015;
- Migliora continuamente le proprie prestazioni di EROGAZIONE DEL SERVIZIO TRASPORTO DI MERCI NAZIONALE ED INTERNAZIONALE SU STRADA, INTERMODALE, IN REGIME ADR, E ATP;
- Coinvolge tutte le parti interessate nello sviluppo sostenibile dell'organizzazione;
- Monitora l'erogazione del servizio e supporta ogni decisione di miglioramento con meccanismi di feedback affidabili.

### Protezione dell'Ambiente

La Società si impegna a tutelare e **proteggere l'Ambiente** valutando la gestione (o le modifiche) dei propri processi di erogazione dei servizi al fine di:

- ridurre ogni forma di impatto ambientale (consumo di materie prime da fonti non rinnovabili, emissioni di CO<sub>2</sub>, riduzione dei rifiuti),
- ottimizzare l'utilizzo di consumo di energia, evitando gli sprechi;
- producendo energia da fonti rinnovabili;
- pianificando, attuando, controllando e rimodulando obiettivi ambientali e i relativi traguardi.

### Prevenzione, protezione e riduzione dei rischi relativi all'ambiente di lavoro e a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

La Società si impegna a tutelare e **proteggere le PERSONE che presidiano i** processi di erogazione dei servizi al fine di:

- condurre le proprie attività nella piena tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori;
- dotare i propri dipendenti di attrezzature idonee all'attività da svolgere e di tutti i dispositivi di protezione, personale e collettiva necessari;
- attuare azioni di accrescimento della consapevolezza in merito ai rischi dell'ambiente di lavoro.

### Promozione ed al rispetto della parità di genere

La Società si impegna al **Rispetto della parità di genere**:

- promuovendo una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- assicurando nei processi di recruitment l'assenza di discriminazione e assumendo persone con diversi background e capacità;
- creando per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso, attraverso l'ascolto, l'organizzazione dei team e la formazione;
- garantendo la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- supportando iniziative di sensibilizzazione degli stakeholders locali sulla parità di genere, anche attraverso il patrocinio a convegni e seminari nei quali venga realizzata la parità di genere anche tra i relatori.

SI IMPEGNA A:

**Contrastare qualsiasi forma di discriminazione**

La discriminazione è l'ingiusta negazione della parità di trattamento e di opportunità a individui o gruppi, per quanto riguarda i termini, le condizioni o i privilegi dell'impiego, compresi, ma non solo, l'assunzione, il licenziamento, la promozione, la disciplina, la programmazione, la formazione o la decisione di come retribuire quel dipendente, sulla base di una o più delle caratteristiche quali: • Razza, colore, origine etnica o nazionale; • Età; • Religione o credo religioso; • Sesso, compresi gravidanza, parto e allattamento; • Orientamento sessuale; • Genere ed espressione di genere; • Nazionalità, stato di immigrazione, cittadinanza o ascendenza; • Status di militare o veterano protetto; • Affiliazione politica • Affiliazione a sindacati o organizzazioni sindacali • Disabilità fisica o mentale, condizione medica, informazioni o caratteristiche genetiche (o di un familiare); • Stato di vittima di violenza domestica, violenza sessuale o stalking. La discriminazione di qualsiasi tipo costituisce una violazione della presente Politica.

**Contrastare il lavoro minorile**

La Società condanna ogni forma e tipo di lavoro minorile e si impegna a non utilizzarlo o sostenerlo in alcun modo, anche lungo la sua filiera produttiva. Si impegna a: non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Dirittidell'Infanzia; rispettare i contratti collettivi del lavoro e le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di diritto del lavoro; rispettare la normativa nazionale a tutela delle esigenze connesse agli studenti lavoratori. L'impegno a sviluppare progressivamente iniziative finalizzate alla promozione della cultura di tutela dei minori si completerà con la diffusione di tali principi anche con le parti interessate.

**Comunicazione – Formazione- Miglioramento continuo**

La Società tiene in considerazione le richieste dei clienti, delle organizzazioni sociali e sindacali, delle autorità pubbliche, dei fornitori e dei dipendenti e ricerca un dialogo aperto con le parti interessate al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività e i propri principi ambientali. La Società promuove lo sviluppo professionale mediante interventi formativi continui ed onboarding neutrali.

L'Organizzazione promuove la consapevolezza in tema di sostenibilità economica, ambientale e sociale mediante interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione delle persone che operano nell'organizzazione. L'Organizzazione eroga la formazione di cogenza di legge, anche in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, di sicurezza stradale e in materia Adr integrandola rispetto alle problematiche specifiche aziendali

La Società si pone come obiettivo permanente il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio Sistema organizzativo in una logica di sostenibilità economica, ambientale e sociale

09.02.2024

Polla (SA)

Calerno di Sant'Ilario D'Enza ( RE)

LA DIREZIONE  
GIUSEPPE CURCIO